

Delårsbokslut Kommunstyrelsen

2025-01-01 – 2025-08-31



Översikt över verksamhetens utveckling

Förvaltningsövergripande

Under året har Askersunds kommun genomfört ett flertal strategiska och operativa insatser för att stärka ledarskap, styrning, service och samverkan med medborgare och näringsliv. Rekryteringar av ny socialchef, teknisk chef samt medverkan i processen för ny vd till Askersunds bostäder AB/Askersunds Industrifastigheter AB har genomförts med fokus på kvalitet och kontinuitet. Syftet har varit att säkerställa ett stabilt ledarskap i en tid av organisatorisk utveckling.

Kommunledningsförvaltningens stöd- och samhällsbyggnadsprocesser har utretts i syfte att effektivisera, tydliggöra ansvarsfördelning och skapa en mer sammanhållen styrning. Slutrapporter presenterades för kommunstyrelsen i juni. Baserat på dessa utredningar presenterade kommundirektören ett förslag på organisationsutveckling inom kommunen som helhet i en promemoria. Dessa förslag och initiativ bereds nu vidare i uppdragsspecifikationer inför hösten.

Arbetet med att utveckla och implementera en sammanhållen styrmodell har färdigställts under året. Modellen omfattar en tydlig målstruktur kopplad till kommunfullmäktiges mål och kompletteras med en årsplanering som samordnar styrprocesserna i hela organisationen. Syftet är att skapa ökad struktur, transparens och enhetlighet i kommunens verksamhetsstyrning. Riktlinje för styrmodellen antogs av kommunstyrelsen i april 2025 och arbetet med att omsätta modellen i nämndernas och verksamheternas planering pågår nu successivt.

Krisberedskap, säkerhetsskydd, civilt försvar och informationssäkerhet

Det förändrade säkerhetsläget, med krig i närområdet, Nato-medlemskap och ökade hot om hybridkrigföring, ställer höga krav på kommunens beredskapsarbete. Under året har kommunen lämnat remissvar på det nya lagförslaget som ska ersätta LEH (Lagen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap).

Krishanteringsförmågan har stärkts genom stabs- och stabschefsutbildningar samt införandet av kriskommunikationsplattformen Cosafe, som tas i drift hösten 2025. Kontinuitetshantering genomförs i samtliga förvaltningar och översyn av säkerhetsskyddsarbetet pågår.

Kommunen har beviljats statsbidrag från Energimyndigheten för investering i reservkraft till trygghetspunkter och en arbetsgrupp har tillsatts. Fysisk säkerhet har förbättrats i socialförvaltningens lokaler och på Rådhuset. Även utbildningsinsatser inom konflikthantering har genomförts.

Kommunikation

Kommunikationsarbetet har utvecklats med fokus på strategisk samordning och stärkt budskapsförmedling. Arbetet med en ny budskapsplattform har påbörjats och förankras vidare under hösten, med bred medverkan från politiker, tjänstepersoner och näringsliv.

Organisationsutredningen av kommunledningsförvaltningens stödprocesser har bekräftat kommunikation som en central framgångsfaktor, vilket nu omsätts i fortsatt utvecklingsarbete. Externt har kommunens kommunikation stärkts genom förbättrad webb, ökad närvaro i sociala medier och aktivt lyft av goda exempel.

Samarbetet inom Sydnärkes kommunikatörsnätverk har återupptagits, där Askersunds kommun är sammankallande. Nätverket möts regelbundet för erfarenhetsutbyte, kompetensutveckling och samordning.

Näringsliv

Under året har ett omfattande utvecklingsarbete bedrivits för att stärka företagsklimatet, med målsättningen att Askersund ska bli en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner till år 2030. En central del har varit framtagandet av en åtgärdsagenda i nära dialog med det lokala näringslivet. Agendan presenteras för kommunstyrelsen under hösten och innehåller både nya initiativ och vidareutveckling av tidigare insatser.

Kommunen har deltagit i SKR:s utbildning Förenkla – helt enkelt, vars resultat integrerats i åtgärdsagendan och används som grund för förbättrad myndighetsutövning. För att främja samverkan har flera nätverk och evenemang arrangerats, bland annat Zinkgruvan Mining re:think Event och uppstart av ett nätverk för kvinnor inom hälsobranschen.

Kommunens NKI (nöjd kund-index) har ökat från 68 till 78, vilket speglar ett förbättrat samspel med företag och medborgare. Även Svenskt Näringslivs enkät visar en positiv utveckling, med en höjning från 3,39 till 3,42 i det sammanfattande omdömet.

Arbetslösheten har fortsatt att minska och ligger nu på 3,7 procent – lägst i länet. Kommunen behåller samtidigt en stabil nivå med drygt 1 700 registrerade arbetsställen, vilket visar på en robust och diversifierad näringslivsstruktur.

Besöksnäring

Utvecklingen av besöksnäringen har fortsatt med fokus på samverkan, synlighet och att stärka Askersund som en attraktiv plats året runt. Samarbetet med Region Örebro län, andra kommuner och nätverk som Runt Vättern och Tiveden har fördjupats, bland annat genom projekt för etablering av en nationell cykelled runt Vättern.

En ny satsning har genomförts i form av en lokal besöksnärringsresa där fem företag besöktes för att skapa kontakter och inspirera till samarbete. Arbetet med paketering av lokala erbjudanden inom boende, mat och upplevelser fortskrider, med målet att förlänga säsongen och bredda utbudet.

Sommarsäsongen 2025 har präglats av ökat antal gästnätter, god handelstillväxt och fler evenemang. Ett exempel är Barnveckan, som projektledes av Visit Askersund och blev mycket uppskattad, med brett deltagande från föreningsliv och näringsidkare. Turistinformationen i hamnen har bemannats för att säkerställa värdskap och service.

Kommunens platsmarknadsföring har stärkts genom ”storytelling” i digitala kanaler, där lokala företag samverkat i att lyfta Askersund som destination. Evenemangslotsfunktionen har utvecklats och föreningen Askersund i Centrum har fortsatt att spela en central roll i centrumutvecklingen, med medlemsaktiviteter och workshops som stärker stadskärnans attraktivitet.

Samhällsplanering

Arbetet med ny översiktsplan fortsätter enligt fastställd tidplan. Samråd har genomförts och granskning planeras till oktober–december 2025, med antagande under 2026.

Kommunens planeringsstrategi har introducerats som nytt instrument för att ge överblick över vilka planeringsdokument som ska tas fram eller uppdateras. En ny energiplan har tagits fram i enlighet med lagkrav och förväntas beslutas politiskt före årsskiftet. Processen för riktlinjer för bostadsförsörjning har också inletts, med färdigställande 2026.

Utredningen om utveckling av hamnen fortgår, liksom arbetet med att uppdatera stadslivsmanifestet. Förvärvet av det gamla impregneringsområdet i Åsbro har möjliggjort fortsatt arbete med den långsiktiga utvecklingsplanen för orten, där sanering och framtida användning planeras i samverkan med SGU (Sveriges geologiska undersökning) och Structor.

Inflödet av remisser inom samhällsbyggnadsområdet har varit fortsatt högt, bland annat gällande kärnkraftsfrågor. För att stärka samordning och kompetensutveckling har samhällsbyggnadsforum etablerats, vilket fungerar som en regelbunden mötesplats för tjänstepersoner.

Kollektivtrafik, färdtjänst och skolskjuts

På regional nivå pågår arbete med nytt kollektivtrafikavtal. Samtidigt genomför Region Örebro län besparingar och översyn av färdtjänstregler, vilket hittills gett marginella men positiva ekonomiska effekter för kommunen.

Skolskjutstrafiken bedrivs enligt upphandlat avtal till 2027, med möjlighet till förlängning. Minskad regional kollektivtrafik på landsbygden påverkar dock planeringen. Nedläggningen av linje 751 mot Olshammar 2024 och den planerade nedläggningen av linje 750 mot Nydalen i december 2025 har medfört behov av alternativa lösningar för skoltrafiken, vilket ökar kommunens kostnader.

Hållbarhet

Arbetet enligt hållbarhetsprogrammet har fortsatt under första halvåret 2025. Bland pågående insatser märks LONA-projekt (lokala naturvårdssatsningen) för dagvattenfördröjning vid Kvarnhagen samt förstärkning av Lundbybäcken mot Alsen.

Byggnader och lokaler

Under våren färdigställdes den nya förskolan vid Solberga idrottsplats, vilket markerar slutet på en omfattande investeringsperiod där förskolor, skolor och idrottshallar byggts eller renoverats för totalt cirka 450 miljoner kronor sedan 2019. Därmed har en stor del av tidigare underhållsskuld åtgärdats.

Den kommunövergripande lokalförsörjningsplanen har uppdaterats och kommunstyrelsen har beslutat om den förvaltningsspecifika planen.

Mark och exploatering

Försäljningen av 25 nya villatomter i Gustavslund/Nordhagen har påbörjats. Hittills har en tomt sålts och bebyggts. Två byggrätter för flerbostadshus finns i området men har ännu inte tilldelats.

Byggnationen på fastigheten Skolan 2 har inte startat till följd av svag byggkonjunktur. Projektet bedöms komma igång först vid en konjunkturförbättring och reservationsavtalet är förlängt till oktober 2025.

Kommunen arbetar med att ta fram tomtkartor för samtliga kommunala villatomter för publicering på webbplatsen. I augusti fanns totalt 36 byggklara tomter till salu.

Ekonomi

Ekonomiavdelningens arbete under första halvåret har till stor del präglats av införandet av det nya ekonomisystemet Raindance. Systemet utgör en central del i kommunens fortsatta digitaliseringsresa och skapar förutsättningar för förbättrad ekonomistyrning och uppföljning.

Arkiv

Kommunarkivet hanteras av Sydnärkes arkivenhet i Lekebergs kommun, enligt avtal mellan kommunerna i Sydnärke. Utvecklingen av e-arkiv är fortsatt prioriterad. Efter initiala uppstartsproblem har implementeringen nu etablerats på ett tillfredsställande sätt och arbetet fortskrider enligt plan.

HR

Fokus för HR-avdelningen under första halvåret har varit att fortsätta arbetet tillsammans med chefer inom socialförvaltningen för att minska sjukfrånvaron inom verksamheterna.

Arbetet med att marknadsföra kommunen som arbetsgivare har förts på olika nivåer och ur olika perspektiv. Det finns behov av en gemensam strategi och ett gemensamt angreppssätt för frågan. En viktig aspekt i en gemensam strategi är att ta vara på medarbetarnas kraft i marknadsföringen. En nöjd medarbetare är den bästa ambassadören för kommunens arbetsgivarvarumärke. Ett utkast till personal- och kompetensförsörjningsplan har arbetats fram för förankring och beslut under hösten.

Första halvåret 2025 har varit fortsatt stabilt bland kommunens chefer, jämfört med tidigare år. Även om den externa personalomsättningen minskat i kommunen så har den interna rörligheten ökat. Det är positivt då det signalerar att nya möjligheter och utveckling för medarbetare finns inom kommunen.

Löneöversyn 2025 genomfördes under stor tidspress och nya löner kunde betalas ut på maj månads löneutbetalning. Utfallet blev en löneökning på totalt 3,4 procent, helt i enlighet med de centrala avtalen och det så kallade märket.

Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenheten (AME) har under årets åtta första månader haft ett högre inflöde av deltagare än tidigare, vilket medfört utmaningar i att hitta praktikplatser hos externa arbetsgivare. Detta har lett till att antalet interna platser minskat och kapaciteten närmar sig fullt utnyttjande.

Trots detta redovisar AME ett prognostiserat överskott, främst till följd av en vakant tjänst som gruppleddare inom trä- och serviceavdelningen.

Händelser av väsentlig betydelse

Strategisk organisationsutredning och utveckling

En av årets mest betydelsefulla processer har varit den organisationsutredning som genomförts med fokus på kommunledningsförvaltningens stödfunktioner och kommunens samhällsbyggnadsprocesser. Utredningen har haft till uppgift att analysera nuvarande struktur och arbetssätt, identifiera förbättringsområden och lägga fram förslag som stärker kommunens förmåga att möta framtidens krav på service, styrning och utveckling. Arbetet har bedrivits i dialog med förtroendevalda, chefer, medarbetare och fackliga organisationer och har tydligt visat behovet av att förtydliga ansvar, förenkla processer och stärka helhetsperspektivet i styrning och samverkan.

Fortsatt process

Utredningens slutrapporter presenterades för kommunstyrelsen den 3 juni. Med dessa slutrapporter som grund tillsammans med att kommunfullmäktige den 16 juni antog Mål och budget 2026 med plan för 2027–2029 utvecklade kommundirektören ett förslag till organisationsutveckling i form av en promemoria med flera organisatoriska initiativ som presenterades på ett extrainsatt kommunstyrelsemöte den 30 juni. Grundsynen i föreslagen organisationsutveckling är att alla de som påverkas av något av föreslagna initiativ även kommer att få möjlighet att medverka i konkretiseringen. Därför har fyra centrala uppdrag skapats som nu utgör stommen i det fortsatta utvecklingsarbetet. Dessa uppdrag handlar om att ta fram beslutsunderlag på hur kommunen kan skapa förtydligat ledarskap och styrning genom en ny organisatorisk struktur där kommunen går från förvaltningar till kontor – med en gemensam kommunförvaltning. Utöver detta har uppdrag formulerats om att föra samman alla delar som rör samhällsbyggnad till en organisatorisk enhet, integrera kommunens serviceavdelning i ett framtida kommunledningskontor samt bilda en gemensam avdelning där nuvarande förvaltningen för kultur, fritid och evenemang integreras med verksamheterna för näringsliv, kommunikation, medborgarservice och reception.

Efter dialog med de fackliga organisationerna, som skedde i enighet har uppdragen konkretiserats i uppdragsspecifikationer med mål och ansvarsfördelning, och den 20 augusti hölls ett gemensamt uppstartsmöte med samtliga projektledare. Arbetet följs upp genom regelbunden skriftlig rapportering som används både i kommunövergripande samverkan (KÖS) och i kommunstyrelsen, vilket skapar transparens och ger alla berörda parter en löpande inblick i utvecklingen.

Ny styrmodell som kommunövergripande riktlinje

Parallellt med organisationsutredningen har kommunstyrelsen under året fattat beslut om att anta en ny riktlinje för Askersunds kommuns styrmodell. Styrmodellen fungerar som kommunens övergripande kvalitetsledningssystem och utgör en ram för hur politiska

beslut omsätts i praktisk handling och hur verksamhetens kvalitet utvecklas över tid. Modellen tydliggör rollfördelningen mellan politik och tjänstepersonsorganisation och betonar vikten av tillitsfull dialog samt slår fast principen om att beslut ska fattas på lägsta möjliga nivå. Styrmodellen skapar därmed en helhet som kombinerar långsiktig styrning med operativt handlingsutrymme.

Rutiner

För att implementera styrmodellen fullt ut pågår nu ett arbete med att utveckla rutiner för styrmodellens samtliga fundament. Genom att förena föreslagen organisationsutveckling med en mer systematisk tillämpning av styrmodellen skapas stabila ramar för både utveckling och vardaglig styrning. På så vis blir dessa initiativ av väsentlig betydelse två viktiga processer som tillsammans stärker kommunens förmåga att möta framtidens krav och bygga en ändamålsenlig och långsiktigt hållbar organisation.

Väsentliga personalförhållanden

Personal och kompetensförsörjning

I augusti 2025 uppgick antalet anställda årsarbetare, exklusive timavlönade, till 968,4. Detta motsvarar en ökning med 12,6 årsarbetare jämfört med samma period föregående år. Under juli månad arbetade timavlönade motsvarande 167 årsarbetare, vilket är en minskning med 11 jämfört med föregående år. Sammantaget indikerar utvecklingen att fler tillsvidareanställningar har tillsatts.

Den totala sjukfrånvaron under perioden 1 januari–31 juli 2025 uppgick till 7,96 procent, vilket är en minskning jämfört med samma period föregående år. Minskningen återfinns inom samtliga kategorier. För kommunledningsförvaltningen uppgick sjukfrånvaron till 5,12 procent under årets första sju månader, vilket är något högre än motsvarande period 2024 (4,43 procent).

Askersunds kommun står, liksom övriga landets kommuner, inför betydande utmaningar kopplade till personal- och kompetensförsörjning. En pågående generationsväxling sammanfaller med ökade verksamhetsvolymmer och en alltmer påtaglig arbetskraftsbrist, vilket ställer krav på långsiktiga och strategiska insatser.

Rekryteringsaktiviteten har minskat något jämfört med 2024. Under årets första månader utannonserades 136 tjänster, exklusive säsongsanställningar och semestervikariat, att jämföra med 142 tjänster under motsvarande period föregående år. Trots detta har antalet inkomna ansökningar ökat. Personalomsättningen är lägre än föregående år; 32 medarbetare har avslutat sin anställning på egen begäran (2024: 48), medan 18 har gått i pension (2024: 18). Inom bristyrken, såsom undersköterskor, kvarstår dock en hög rörlighet.

Mål och uppdrag

Bedömningen av måluppfyllelse har gjorts per den 31 augusti. I redovisningen markeras utfallet med färg i kolumnen längst till höger:

Måluppfyllelse bedöms enligt nedan skala:



Definitioner:

- Målet ej uppfyllt: Målet har inte uppnåtts och väsentliga delar av målet saknas eller ligger långt under förväntat resultat.
- Målet delvis uppfyllt: Målet har uppnåtts till viss del, men flera viktiga delar återstår eller resultatet ligger under målsättningen.
- Målet uppfyllt i hög grad – Målet har till största delen uppnåtts, med mindre kompletteringar som återstår.
- Målet helt uppfyllt – Målet har uppnåtts fullt ut enligt uppsatt målsättning och inga väsentliga avvikelser finns.

Målområde 1: En av Sveriges bästa välfärdskommuner


Inledning:



Askersunds kommun har satt ett ambitiöst mål – att bli en av Sveriges bästa välfärdskommuner. Detta innebär att kommunen ska leverera högkvalitativa tjänster till våra invånare och samtidigt använda resurserna på ett ansvarsfullt sätt. Målet grundar sig i en ambition om att invånarna ska känna sig nöjda och trygga med kommunens insatser inom centrala välfärdsområden som skola, vård och omsorg samt underhåll av den offentliga miljön. För att nå detta mål har vi valt att fokusera på invånarnas upplevelser och nöjdhet, som kommer att vara avgörande för att mäta framgången.

Effektivitet i välfärden innebär här inte bara att leverera bra tjänster, utan också att göra det på ett sätt som är ekonomiskt hållbart och attraktivt för kommunens medarbetare. Kommunen ser ett direkt samband mellan nöjda invånare och en välfungerande organisation som kan anpassa sig till förändrade behov och förutsättningar. Detta kräver en kombination av stark ledning, engagemang från personalen och en nära dialog med invånarna för att kontinuerligt följa upp hur deras behov och förväntningar utvecklas. Samtidigt som kommunen fokuserar på att leverera välfärd av hög kvalitet, har vi också en tydlig ambition att upprätthålla och förbättra den offentliga miljön. Skötseln av kommunens vägar, parker, och offentliga platser är en central del av arbetet för att skapa en attraktiv och hållbar livsmiljö för alla.

Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår samlade skolverksamhet.
- Askersunds kommun ska 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna värderar vår samlade vård- och omsorgsverksamhet högst.
- Askersunds kommun år 2030 ska tillhöra de 25 % av landets kommuner med högst invånartillfredsställelse inom vårt samlade underhåll av vår offentliga miljö.

	Nämndmål och målprecisering	Måluppfyllelse delår och kommentar	Måluppfyllelse
1	<p>Totalförsvarsarbete och krisberedskap: Utveckla, presentera och implementera en inriktning och genomförandeplan för kommunens totalförsvarsarbete och krisberedskap, inkluderande alla kommunens verksamheter och medborgare, för ökad beredskap och samordning.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av inriktning samt genomförandeplan.</i></p>	<p>Under året har kommunen jobbat med att förbättra krisberedskapen och totalförsvarsarbetet genom att kommunövergripande arbeta med kontinuitetshantering, stabsstruktur och civilt försvar genom flera utbildnings och informationsinsatser, upprättande av förvaltningsöverskridande samverkansforum samt totalförsvarsplanering.</p> <p>En kommunövergripande plan för arbete utifrån gällande och kommande lagstiftning samt fastställd regional inriktning är upprättad och fastställd av Kommunstyrelsen.</p> <p>Arbetet med skydd av civilbefolkningen har fokuserats mot upprättande av särskilda samlingsplatser där omfattande investeringsstöd för anskaffande av reservkraft har säkrats från Energimyndigheten.</p>	 Målet helt uppfyllt

2	<p>Brottförebyggande arbete: Utveckla, presentera och implementera en samordnad brottsförebyggande inriktning med en tydlig genomförandeplan som involverar alla relevanta aktörer och stärker säkerheten kommunen.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av inriktning samt genomförandeplan.</i></p>	<p>Arbetet med upprättande av lägesbild pågår löpande genom samverkan med polis, skola, socialtjänst samt näringsliv. Ett viktigt verktyg i detta är effektiv samordning för ökad trygghet, EST som fungerar väl i kommunen.</p> <p>Förvaltningarna jobbar med intern kartläggning och förebyggande åtgärder. En tydlig trend för året är märkbar minskning av flera brottstyper bland annat stöld och skadegörelse sedan förra året. Det är dock för tidigt att avgöra om det är en långtgående eller tillfällig trend. Det saknas fortfarande en tydlig struktur för samverkan vilket kommer åtgärdas genom upprättande av en plan under hösten 2025 varför nämndmålet beräknas att uppfyllas.</p>	 Målet delvis uppfyllt
3	<p>Digital transformation för en effektiv och tillgänglig kommun: Påbörja en digital transformation för en effektiv och tillgänglig kommun genom medverkan i SKR:s handslag för digitalisering knutet till följande fyra initiativ:</p> <hr/>	<p>Askersunds kommun deltar i SKR:s handslag för digitalisering och har därigenom åtagit sig att arbeta med fyra prioriterade initiativ: identitets- och behörighetshantering, säker digital kommunikation (SDK) i socialtjänsten, digital post samt breddinförande av välfärdstekniska lösningar.</p> <p>Målet om att påbörja en digital transformation beräknas att uppfyllas.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad

	<p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning gentemot fastställda uppdragsspecifikationer</i></p>	<p>Säker Digital Kommunikation (SDK) Arbetet pågår i samverkan med övriga kommuner i Sydnärke. En inventering av flöden inom både hälso- och sjukvårdsområdet och individ- och familjeomsorgen är genomförd. Prioriterat är att skapa ett fungerande digitalt flöde för arbetsterapeutinsatser.</p> <p>Upphandlingsprocessen pågår med leverantörsvisningar i september. Möjligheten att inkludera kommunala bolag analyseras. Projektet beräknas avslutas under fjärde kvartalet 2025.</p> <p>Digital post Kommunen deltar i det gemensamma arbetet inom Sydnärke. Inventering är genomförd och visar att nuvarande utskick från socialförvaltningen är begränsade. Nästa steg är informationsklassning av material samt vidare arbete i den gemensamma arbetsgruppen. Ett första möte för arbetsgruppen är genomfört i september.</p> <p>Identitets- och behörighetsshantering Askersund har anslutit till initiativet som syftar till att utveckla rekommendationer för hur kommuner bör arbeta med digitala identiteter och rollbaserad behörighetsstyrning. Fördjupning i arbetet planeras under hösten.</p>	
--	---	---	--

Indikatorrapportering

Fastställs och kompletteras under hösten genom förvaltningarnas uppdragsplaner inför 2026

Målområde 2: En av Sveriges mest företagsvänliga kommuner

Inledning:



Askersunds kommun har som målsättning att bli en av Sveriges ledande kommuner när det gäller att skapa ett starkt och framgångsrikt näringsliv. Med ett tydligt fokus på att främja företagande och skapa ett positivt företagsklimat, siktar kommunen på att bygga upp ett nära samarbete med lokala företag och vara en attraktiv plats för entreprenörer. Detta uppnås genom att förbättra relationen och dialogen mellan kommunen och näringslivet.


Att vara en företagsvänlig kommun innebär inte bara att erbjuda goda förutsättningar för företag att etablera sig och växa, utan också att upprätthålla en hög standard när det gäller kommunens service till näringslivet. Kommunens myndighetsutövning – tillståndshantering, tillsyn och rådgivning – spelar en central roll i att skapa ett smidigt och rättssäkert företagsklimat där tydliga spelregler råder. Genom att säkerställa en effektiv och transparent process strävar kommunen efter att skapa förtroende hos det lokala näringslivet, vilket i sin tur bidrar till ett gynnsamt företagsklimat. Askersunds kommuns ambition är att kontinuerligt följa upp företagens upplevelser av kommunens myndighetsutövning och vidta åtgärder där förbättringar kan göras.

Vidare handlar kommunens ambition om att stärka företagsklimatet som helhet, där både stora och små företag känner sig hörda, stöttade och uppmuntrade till tillväxt. Genom en kombination av aktiv dialog med näringslivet och målmedvetet arbete för att förbättra infrastrukturen och tillgången till tjänster, siktar Askersund på att vara en attraktiv plats för företagande. Kommunen kommer att noggrant följa utvecklingen av viktiga faktorer såsom antalet nya företag, arbetsställen och andra mått som visar hur väl företagsklimatet fungerar. Genom ett starkt fokus på att förbättra förutsättningarna för näringslivet skapar Askersunds kommun en grund för långsiktig tillväxt och välbefinnande, vilket gör oss till en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner.



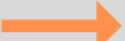

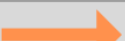



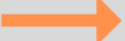


Kommunfullmäktiges strategiska mål:

- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som lokala näringslivet värderar högst när det gäller företagsklimat.
- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där lokala näringslivet har högst förtroende för vår myndighetsutövning gentemot företag.

	Nämndmål och målprecisering	Måluppfyllelse delår och kommentar	Måluppfyllelse
1	<p>Företagsklimat: Ta fram och implementera en gemensam åtgärdsagenda i samverkan med det lokala näringslivet, med fokus på att förbättra företagsklimatet och skapa långsiktiga förutsättningar för tillväxt.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av presenterad åtgärdsagenda</i></p>	<p>Under året har ett omfattande arbete bedrivits för att stärka kommunens företagsklimat, med målsättningen att bli en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner till år 2030. En central del i detta är framtagandet av en åtgärdsagenda i nära dialog med det lokala näringslivet.</p> <p>Agendan kommer att presenteras för kommunstyrelsen under hösten och innehåller både nya initiativ och resultat från tidigare utvecklingsinsatser.</p> <p>Målet beräknas att uppfyllas.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad
2	<p>Näringslivsutveckling: Initiera utvecklingsprojekt som bygger attraktionskraft genom nya profilområden för näringslivet, med fokus på innovation, kompetensförsörjning och fysisk samarbetsmiljö.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning</i></p>	<p>Under året har en idé om en klusterstudie inom energibranschen tagits fram som ett strategiskt utvecklingsinitiativ. Syftet är att undersöka möjligheter till samverkan, kompetensförsörjning och innovation inom sektorn. En första dialog har förts med Region Örebro län, och under hösten genomförs presentationer och vidare samtal med berörda aktörer. Möjligheter till extern finansiering utreds parallellt.</p> <p>Målet beräknas att uppfyllas.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad

3	<p>Etablering och expansion: Ta aktiva initiativ inom samhällsplanering för att möta företagens behov av verksamhetsmark, vilket möjliggör etablering och expansion av företag.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av exploatering av nya områden för verksamhetsmark</i></p>	<p>Under året har en idé om en klusterstudie inom energibranschen tagits fram som ett strategiskt utvecklingsinitiativ. Syftet är att undersöka möjligheter till samverkan, kompetensförsörjning och innovation inom Planläggning av verksamhetsmark pågår på Österäng, Åsbro. Exploatering kan ske när planen har vunnit laga kraft, förutsatt att investeringsmedel avsätts hos den aktör som förväntas genomföra exploateringen.</p> <p>Målet beräknas att uppfyllas.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad
---	---	--	---

Indikatorrapportering

Indikator/källa/frekvens/mått	2024	Nuläge	Önskat läge	Trend
Arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	1 716	1 708	Öka	
Nyaktiverade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	78	15	Öka	
Inflyttade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	53	16	Öka	
Utflyttade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	44	10	Minska	
Nedlagda arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	83	24	Minska	
Nystartade företag, Bolagsverket, månatligen (antal)	43	23	Öka	
Aktiebolag, Bolagsverket, månatligen (antal)	568	575	Öka	
Arbetslöshet, Arbetsförmedlingen, månatligen (procent)	4,3	3,7	< 5,0%	
Företagskonkurser, SCB, årligen (antal)	13	-	Minska	
Servicemätningen Insikt, sammanfattande index, SKR, årligen (NKI, Nöjd kund index)	68	78	70	
Svenskt näringslivs enkätundersökning/sammanfattande omdöme, Svenskt näringsliv, årligen (medelvärde, betyg 1-6)	3,39	3,42	Öka	

Målområde 3: En av Sveriges mest attraktiva kommuner

Inledning:

Askersunds kommun strävar efter att bli en av Sveriges mest attraktiva kommuner, som människor inte bara trivs och stannar kvar i utan också aktivt väljer att flytta till. Målet är att skapa en kommun där livskvaliteten är hög, där det finns en stark gemenskap och där invånarna upplever att kommunen sköter vår verksamhet på ett bra sätt.



Attraktiviteten i en kommun mäts inte enbart i fysiska faktorer som vacker natur eller god infrastruktur, utan också i invånarnas upplevelser omkring sin vardag. Det handlar om hur väl vi lyckas skapa en plats där människor vill leva, arbeta och utvecklas. Askersunds kommun fokuserar därför på att förbättra boendemiljön, utveckla kultur- och fritidsmöjligheter och tillgängliggöra detta för alla åldrar med särskilt fokus på människors mötesplatser, fysisk aktivitet och kulturell utveckling. Kommunen säkerställer även en hög kvalitet i den kommunala servicen.



Kommunen arbetar aktivt med att identifiera vad som skapar trivsel och livskvalitet för olika grupper av invånare, från barnfamiljer till äldre. Genom att vara lyhörd för invånarnas synpunkter och politiska prioriteringar kan Askersunds kommun anpassa sina insatser och projekt för att skapa ett tryggt och inkluderande samhälle. Strategiska satsningar på exempelvis bostadsutveckling och tillgång till god kommunal service, kulturutbud och trygghet kommer att spela en central roll i att locka både nya invånare och företag till kommunen. Uppföljning av befolkningsutvecklingen och andra nyckelmått blir viktiga verktyg för att säkerställa att kommunen fortsätter att utvecklas som en attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Genom att kombinera en engagerad politisk ledning med starka samhällsinsatser vill Askersunds kommun inte bara behålla sina invånare, utan också locka nya att slå sig ner i vår attraktiva kommun. Målet är att skapa en långsiktig attraktivitet som gör

Kommunfullmäktiges strategiska mål:


















- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår boendemiljö och kommunens skötsel av våra verksamheter.
- Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna känner sig tryggast och har störst möjligheter att ta del av ett varierat kultur-, idrotts- och friluftsliv.

	Nämndmål och <i>målprecisering</i>	Måluppfyllelse delår och kommentar	Måluppfyllelse
1	<p>Effektiv och tillgänglig medborgarservice: Utforska och genomföra lösningar för att effektivisera kommunens service och bemötande, genom en utredning om ett kommunalt kontaktcenter.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av utredningens resultat</i></p>	<p>Under året har ett utredningsarbete inletts för att undersöka möjligheten att etablera ett kommunalt kontaktcenter. Syftet är att effektivisera kommunens service och bemötande. En inventering av befintliga verksamheter har genomförts, liksom studiebesök hos två andra kommuner för att hämta inspiration kring arbetssätt. Under hösten planeras en workshop med medarbetare samt presentation av en idéskiss. Arbetet ska bidra till ökad tillgänglighet, samordning och kvalitet i medborgarkontakten.</p> <p>Målet beräknas att uppfyllas.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad
2	<p>Övergripande planering: Säkerställa ett brett utbud av boendemöjligheter genom att färdigställa och presentera en övergripande planering som beskriver prioriterade insatser för detaljplanering och exploatering, med fokus på att stärka kommunens attraktivitet som boendekommun.</p> <hr/>	<p>Arbetet med att ta fram ny översiktsplan för kommunen är grunden för den fortsatta övergripande planeringen. När översiktsplanen har vunnit laga kraft tas genomförandeplan fram, som visar i vilken takt och i vilken ordning detaljplanering och exploatering genomförs. En del av planeringsarbetet sker även i och med det påbörjade framtagandet av riktlinjer för bostadsförsörjning. Allt sker enligt kommunens fastställda planeringsstrategi.</p> <p>Under året har arbetet med översiktsplan prioriterats. Den politiskt fastställda prioriteringslistan avseende detaljplaner ligger till grund för detaljplanering. Inga nya exploateringsprojekt för byggrätter eller villatomter är startade eller planerade. Det finns således en planering för</p>	 Målet delvis uppfyllt

	<p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av en övergripande planering</i></p>	<p>den närmaste tiden, men denna är inte lyft till en övergripande helhetsnivå.</p> <p>För innevarande verksamhetsmål kommer målet inte att nås, men pågående arbete följer den beslutade planeringsprocessen. Målet bör brytas upp i delmål, varav helheten bedöms vara färdigställd år 2027.</p>	
3	<p>Samordnade utredningar för en hållbar och attraktiv stadsutveckling: Uppdatera och sammanlänka relevanta utredningar som rör stadens utveckling till en helhet som bidrar till en attraktiv och hållbar stad.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av uppdatering av det tidigare stadslivsmanifestet samt kompletterande utredningar</i></p>	<p>Det arbete som sker med utredningar rörande stadens utveckling görs sammanlänkat, så att de tillsammans mynnar ut i en helhet. Arbetet går sakta framåt. Dock prioriteras översiktsplanen.</p> <p>Strandparksutredningen har sammanlänkats med befintligt arbetsmaterial i hamnutredningen.</p> <p>Slutförandet av Hamnutredningen är lagd på is, då medel för konsultinsatser har sparats in för innevarande verksamhetsår.</p> <p>Arbetet med uppdatering av det gällande stadslivsmanifestet är påbörjat men har pausats till förmån för framtagandet av ny översiktsplan. Arbetet med stadslivsmanifestet planeras att återupptas under översiktsplanens granskningstid under sista kvartalet 2025.</p> <p>Målet beräknas inte att uppfyllas.</p>	 Målet ej uppfyllt
4	<p>Kommunövergripande hållbarhetsprojekt: Med kommunens hållbarhetsarbete i fokus - ta initiativ till och genomför</p>	<p>Arbetet pågår med att ta fram ett naturvårdsprogram för att underlätta handläggning av ärenden som rör exploatering eller påverkan på den naturmiljön för att bevara den</p>	 Målet uppfyllt i hög grad

	<p>särskilda hållbarhetsprojekt av kommunövergripande karaktär inom biologisk mångfald och våtmarksarbete</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning</i></p>	<p>biologiska mångfalden. Programmet beräknas vara klart i december 2026.</p> <p>För närvarande drivs fyra Lona-projekt med bäring på biologisk mångfald och våtmarker.</p> <p>I det första projektet ska en mindre våtmark anläggas i Mårsätter för att gynna den biologiska mångfalden och pollinatörer. Projektet blev färdigt i maj 2025.</p> <p>Ytterligare ett projekt har startats i syfte att identifiera områden lämpliga för anläggning av våtmarker, dagvattendammar eller återvätning och restaurering av befintliga våtmarker. Det projektet beräknas vara klart i december 2025.</p> <p>I det tredje projektet ska Askersunds, Laxå och Lekebergs kommuner tillsammans med Sveaskog återväta våtmarker i syfte att öka den biologiska mångfalden och minska utsläpp av växthusgaser. Projektet beräknas färdigt i november 2026.</p> <p>I det sista Lona-projektet som avser Kvarnhagens våtmark ska det utredas hur ett fördröjningsmagasin ska kunna utformas i syfte att minska översvämningar nedströms från Kvarnhagen. Projektavslut beräknas till oktober 2026.</p> <p>Samtliga projekt finansieras delvis genom statliga bidrag och syftar till att främja den biologiska mångfalden och återvätning för att lagra kol. Ett annat hållbarhetsprojekt värt att nämna är naturvårdsprogrammet som även det är under framtagande.</p> <p>Målet beräknas att uppfyllas</p>	
--	---	--	--

Indikatorrapportering

Indikator/källa/frekvens/mått	2024	Nuläge	Önskat läge	Trend
Befolkning, SCB, månatligen (antal)	11 477	11 425	Bevaka	
Folkökning, SCB, månatligen (antal)	-1	-55	Bevaka	
Födda, SCB, månatligen (antal)	96	46	Bevaka	
Födelseöverskott, SCB, månatligen (antal)	-41	-49	Bevaka	
Flyttningsöverskott, SCB, månatligen (antal)	42	12	Bevaka	
Sålda bostadsrätter i Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (antal)	21	21	Bevaka	
Medelpris bostadsrätter i Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (Kr)	-	1 106 000	Bevaka	
Sålda villor Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (antal)	85	89	Bevaka	
Medelpris villor i Askersund - 12 månader, Svensk mäklarstatistik, månatligen (kronor)	-	2 050 000	Bevaka	
Gästnätter, alla anläggningstyper, inrikes och utrikes gäster, Tillväxtverket, årligen (antal)	103 365	-	Öka	
Försäljningsindex, total detaljhandel, Handelsfakta, årligen (index)	71	72	Öka	
Försäljningsindex, dagligvaruhandel, Handelsfakta, årligen (index)	88	87	Öka	
Försäljningsindex, sällanköpshandel, Handelsfakta, årligen (index)	53	56	Öka	
Bor och arbetar i kommunen, andel, SCB, årligen (procent)	63%	-	Bevaka	
Utpendlare, SCB, årligen (antal)	2 060	-	Bevaka	
Inpedlare, SCB, årligen (antal)	1 256	-	Bevaka	
SCB medborgarundersökning, SCB, årligen (index)	-	-	>75% bästa	


Målområde 4: Finansiella mål


Inledning:

I Askersunds kommun, precis som i övriga kommuner och regioner, styrs den ekonomiska förvaltningen av kommunallagen och lagen om kommunal bokföring och redovisning. Dessa lagar syftar till att uppnå god ekonomisk hushållning, ett viktigt begrepp som ska genomsyra kommunens budgetarbete och långsiktiga ekonomiska planering. Lagstiftningen är huvudsakligen utformad som en ramlag med få detaljregler, vilket ger utrymme för lokala anpassningar men samtidigt kräver en skärpt och tydlig ekonomistyrning.



Kommunfullmäktiges strategiska mål:


- Askersunds kommun ska ha en resultatnivå som motsvarar god ekonomisk hushållning.
- Askersunds kommun ska ha en självfinansieringsgrad av investeringar som motsvarar god ekonomisk hushållning.

	Nämndmål och målprecisering	Måluppfyllelse delår och kommentar	Måluppfyllelse
1	<p>Ekonomisk styrning: Utveckla den ekonomiska styrningen för att garantera god ekonomisk hushållning genom att införa tydligare rutiner för budgetuppföljning, skapa hanteringsplaner vid ekonomiska avvikelser.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning där kommunen ska ha en resultatnivå som motsvarar 0,9 % av skatteintäkterna och de generella statsbidragen</i> <i>Uppföljning sker genom prognosticerade helårsresultat.</i></p>	<p>Rutiner och mallar har tagits fram för att underlätta arbetet med att göra uppföljningar i samband med delårsbokslut och årsbokslut.</p> <p>Det kvarstår att ta fram rutiner och mallar för månadsuppföljningar samt handlingsplaner.</p> <p>Målet beräknas delvis uppfyllas under året.</p>	 Målet delvis uppfyllt




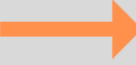

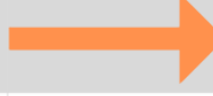


2	<p>Ökad självfinansiering och hållbara investeringar för ekonomisk stabilitet: Ta initiativ som ökar självfinansieringsgraden av kommunens investeringar genom att prioritera långsiktiga hållbara investeringar, stärka planeringsprocessen för kapitalanvändning och minska beroendet av extern upplåning i enlighet med principerna för god ekonomisk hushållning</p> <hr/> <p>Målprecisering:</p> <p><i>Egen uppföljning där självfinansieringsgraden av investeringarna för skattekollektivet ska inte understiga vad som planeras i budgeten.</i></p> <p><i>Uppföljning sker genom redovisning av:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Upparbetad amortering i förhållande till planerad amortering.</i> • <i>Upparbetade investeringar i förhållande till planerade investeringar</i> 	<p>Investeringsplanen för 2025 och 2026 har fått en översyn i syfte att nedprioritera de investeringar som inte anses vara direkt nödvändiga. Därmed har utrymme skapats för att kunna självfinansiera kommande investeringar och även kunna göra amorteringar på kommunens låneskuld.</p> <p>Kommunfullmäktige har beslutat om en ny finanspolicy som ökar förutsättningarna både för att ha kontroll på kommunens skuldportfölj såväl som att optimera värdepappersportföljen inom den av fullmäktige beslutade risknivån.</p> <p>Målet bedöms kunna uppfyllas.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad
---	--	---	---

3	<p>Övergripande styrning och rättssäkerhet i verksamheten: Utveckla en effektiv och sammanhållen inköpsprocess för kommunen, genom att utveckla en strukturerad inköbspolicy som innefattar tydliga roller och ansvar, ett system för beställningar och avrop, ett centraliserad avtalsregister, samt ett helhetsgrepp om behovsplanering. Detta ska kompletteras med utbildningsinsatser och kontinuerlig uppföljning för att säkerställa avtalsefterlevnad och leveranssäkerhet.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av inköpsprocessen, inköbspolicy, utbildningar, avtalsefterlevnad och leveranssäkerhet</i></p>	<p>Uppdaterade styrdokument för upphandling och inköp är under framtagande och föreslås beslutas av kommunstyrelsen i november. Under januari 2026 ska utbildningar hållas för berörd personal.</p> <p>Avtalsefterlevnad kontrolleras som tidigare via internkontrollen. Ingen övrig utveckling har skett på området.</p> <p>Målet bedöms inte uppfyllas under året utan under nästkommande år.</p>	<div data-bbox="1720 197 1783 255" data-label="Image"></div> <p>Målet ej uppfyllt</p>
---	--	---	---

4	<p>Resursfördelningsmodell: Införa en modell för ramövergripande resursfördelning som tydliggör budgetramarnas fördelning utifrån politiska prioriteringar, för att stärka och förbättra kommunens ekonomistyrning.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning gentemot fastställda uppdragsspecifikation för införande av den s.k. Prislappsmodellen”</i></p>	<p>Askersunds kommun har med hjälp av SKR:s Prislappsmodell tagit fram en ny modell för resursfördelning. Kommunstyrelsen beslutade att tillsvidare använda modellen som en referensbudget.</p> <p>En utveckling av modellen för att bättre svara upp mot Askersunds kommuns särart behövs.</p> <p>Målet beräknas ej kunna uppfyllas.</p>	 Målet ej uppfyllt
5	<p>Kompetensutveckling inom ekonomistyrning: Stärka den ekonomiska styrningen i samtliga verksamheter genom att utveckla kompetens, rutiner och uppföljning för att säkerställa ansvarsfull användning av kommunens resurser.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av chefsutbildningar och övriga insatser</i></p>	<p>Som ett led i att förbättra kunskapen i organisationen kring ekonomi i syfte att stärka den ekonomiska styrningen har kommunen upphandlat ett nytt ekonomisystem. Stort fokus har lagts just användarvänligheten för verksamhetsnära användare med budgetansvar vid urvalet av det nya systemet. Utbildningar för chefer kommer att starta efter årsskiftet.</p> <p>I samband med utbildningarna planeras nya rutiner tas fram för uppföljning. Detta kommer att ske under nästa år.</p> <p>Målet beräknas ej kunna uppfyllas.</p>	 Målet ej uppfyllt

6	<p>Förbättrad träffsäkerhet i ekonomiska prognoser för hållbar budgetplanering: Ta initiativ som förbättrar träffsäkerheten i prognoser för de ekonomiska ramarna utifrån givna förutsättningar under budgetåret.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av avvikelser mellan ekonomiska prognoser och faktiskt budgetutfall ska vid årets slut inte överstiga ±10 % av den faktiska budgetavvikelsen, mätt i kronor</i></p>	<p>Med hjälp av utbildningar i det nya ekonomisystemet och i kombination med anpassade rutiner för uppföljning ska träffsäkerheten förbättras. Detta kommer genomföras under vintern.</p> <p>Målet beräknas ej kunna uppnås i år utan först under 2026.</p>	 Målet ej uppfyllt
---	--	---	---

Indikatorrapportering

Indikator/källa/frekvens/mått	2024	Nuläge	Önskat	Trend
Avvikelse för prognosticerat helårsutfall mot årsbudget, egen beräkning (mnkr)	-42,3	-16	7,8	
Prognosticerad självfinansieringsgrad av investeringar, investeringsredovisning i Unit4 (procent)	13,6	100	118,2	
Skuldsättningsgrad (skulder/eget kapital), balansräkningen i Unit4 (procent)	317	414	Minska	
Soliditet (eget kapital/balansomslutning), balansräkningen i Unit4 (procent)	18	18,3	Öka	
Upparbetad upplåning i förhållande till planerad upplåning, balansräkningen i Unit4, (procent)	100	-	Bevaka	
Upparbetad amortering i förhållande till planerad amortering, balansräkningen i Unit4, (procent)	-	0	Bevaka	
Upparbetad investeringar i förhållande till långfristiga skulder, investeringsredovisningen i Unit4, (mkr)	50,8	41,6	Bevaka	
Upparbetad investeringar i förhållande till planerade investeringar, investeringsredovisningen i Unit4 (procent)	92,4	52,9	Öka	
Nettokostnadsavvikelse, Kolada, årligen, (mnkr alt. procent)	91		Bevaka	

Målområde 5: Organisatoriska mål

Inledning:


De organisatoriska målen spelar en central roll i Askersunds kommuns arbete för att skapa en arbetsplats där både effektivitet och trivsel står i fokus. Genom att rikta insatser mot hur resurser organiseras och hur arbetsmiljön utvecklas, läggs grunden för att bygga en stark och hållbar organisation. Dessa mål handlar inte bara om att optimera processer och strukturer, utan också om att forma en arbetskultur som främjar innovation, digitalisering, samarbete och engagemang. Medarbetarnas välbefinnande och kompetensutveckling står i centrum för att säkerställa att kommunen kan möta både nuvarande och framtida utmaningar på ett hållbart och framgångsrikt sätt.


Askersunds kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att investera i sina medarbetare och främja en kultur av delaktighet och ansvar. Särskilt fokus läggs på att attrahera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare, samt att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. I kombination med att digitalisering och innovation får en framträdande plats i utvecklingen av arbetsprocesser, skapas en dynamisk arbetsplats där medarbetare kan växa, och där effektiviteten höjs till förmån för både kommunen som arbetsgivare och våra invånare.

Inom målområdet organisatoriska mål är även förtroendet för kommunens verksamhet i form av politikernas ansvarstagande, processernas transparens och politikernas och tjänstepersoners bemötande av omvärlden centrala för att nå bra resultat i kommunens arbete med en god service till sina invånare.


Kommunfullmäktiges strategiska mål:



- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som våra medarbetare värderar högst avseende hållbart medarbetarengagemang (HME).
- Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst förtroende för kommunens verksamhet.
- Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna upplever det mest positiva bemötandet från tjänstepersoner och politiker.


	Nämndmål och målprecisering	Måluppfyllelse delår och kommentar	Måluppfyllelse
1	<p>Strategisk kommunikation för trovärdighet och transparens Skapa en budskapsplattform och identitet som stärker kommunorganisationens interna och externa kommunikation, baserad på mottagarperspektiv, trovärdighet och enhetlighet, med uppföljning enligt lagstadgade riktlinjer.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av en färdigställd budskapsplattform</i></p>	<p>Arbetet med att ta fram en ny budskapsplattform har inletts och kommer att lyftas vidare för beslut i kommunstyrelsen under hösten 2025. Flera workshops har genomförts där politiker, tjänstepersoner och representanter från näringslivet aktivt bidragit till plattformens innehåll och inriktning.</p> <p>Målet beräknas att uppfyllas.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad


2	<p>Stärkt kommunikationsstruktur med enhetlig och behovsanpassad planering: Genomför en förstärkning av kommunens kommunikationsstruktur genom en enhetlig och behovsanpassad kommunikationsplanering</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av kommunövergripande insatser avseende kommunikationsbehov och plattform för kommunikation</i></p>	<p>Under året har arbetet med att utveckla ett strategiskt årshjul för kommunikationsplanering påbörjats. Syftet är att skapa en tydligare och mer samordnad struktur för kommunens kommunikationsarbete, där centrala milstolpar och återkommande aktiviteter över året tydliggörs.</p> <p>Strukturen utgår från kommunens strategiska mål, indikatorer och övriga delar i den fastställda styrmodellen. Den kommer att kompletteras med interna kommunikationsinsatser i linje med den budskapsplattform som kommunstyrelsen föreslås fatta beslut om under hösten.</p> <p>Arbetet integrerar också insikter från den genomförda organisationsutredningen av kommunledningsförvaltningens stödprocesser. På så sätt stärks kommunens förmåga att planera, samordna och tydliggöra kommunikationen kring vad kommunen gör – för våra medborgare, näringsliv, besökare, civilsamhälle och inte minst våra medarbetare.</p> <p>Målet bedöms kunna uppfyllas.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad
---	--	---	---

3	<p>Struktur för rapporteringsmått Utveckla och implementera en samlad kommunikationsstruktur för att säkerställa tydlig, transparent och regelbunden rapportering av rapporteringsmått till Kommunfullmäktige. Förflyttningen syftar till att öka transparensen, förbättra kunskapsöverföringen och främja ambassadörskap inom kommunens verksamheter.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av en kommunikationsstruktur för regelbunden rapportering av rapporteringsmått till Kommunfullmäktige</i></p>	<p>Under året har en struktur för löpande rapportering av kommunens indikatorer utvecklats och implementerats.</p> <p>Rapporteringen sker månadsvis till kommunstyrelsen och följer befintlig rapporteringsstruktur till kommunfullmäktige. Syftet är att öka transparensen, förbättra kunskapsöverföringen och främja ambassadörskap inom kommunens verksamheter.</p>	<div data-bbox="1664 204 1727 268"></div> <p>Målet helt uppfyllt</p>
---	--	--	--




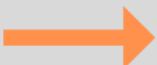

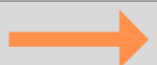

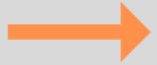
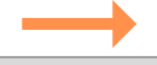


4	<p>Strategisk kompetensförsörjning: Skapa en strategisk modell för kompetensförsörjning och organisationskultur som stärker kommunens arbetsgivarvarumärke genom satsningar på ledarutveckling, digitala lösningar och långsiktiga relationer med medarbetare. Förflyttningen omfattar även utveckling av samarbeten med andra kommuner och externa aktörer för att bredda kompetensen, säkerställa hög kvalitet och öka verksamhetens effektivitet</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av modell och samarbeten med andra kommuner</i></p>	<p>Konkretisering och förankring av kompetensförsörjningsplanen är påbörjad. Utkast är framtaget och har diskuterats i kommunens ledningsgrupp under året.</p> <p>Kompetensmodellen ARUBA (Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla, Avveckla) och SKR:s och Askersunds omvärldsanalys är grunden för framtagning av strategin. Dialog på Arbetsgivarforum har skett och möten med samtliga förvaltningschefer för förvaltningsvis dialog är inplanerade.</p> <p>Kompetensförsörjningsstrategin är en <i>pelare</i> tillsammans med Hållbart arbetsliv och kulturutveckling som stärker attraktivitet genom sänkta sjuktal och ökat HME (Hållbart Medarbetar Index).</p> <p>Strategin ska sedan revideras och läggas fram för beslut i Kommunstyrelsen den 2 december. I januari påbörjas analysarbete och planering på förvaltningsnivå.</p> <p>Målet bedöms kunna uppfyllas.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad
---	--	---	---

5	<p>Minskad sjukfrånvaro: Genomföra en strategisk förflyttning mot minskad sjukfrånvaro genom att stärka chefernas förmåga att hantera frånvarofrågor och implementera ett systematiskt arbete för uppföljning och rehabilitering. Utvecklingen syftar till att skapa en mer hållbar arbetsmiljö och öka verksamhetens effektivitet.</p> <hr/> <p>Målprecisering: <i>Egen uppföljning av initiativ för minskad sjukfrånvaro samt förstärkning av chefernas förmåga att hantera frånvarofrågor</i></p>	<p>Arbetet med att sänka sjukfrånvaron är påbörjad inom socialförvaltningen. Små indikationer på en lägre sjukfrånvaro finns. Nästa steg är en kommunövergripande plan för ökat chefsstöd på förvaltningsnivå.</p> <p>Detta sker genom HR:s andra pelare <i>Hållbart arbetsliv</i> där vi anpassar arbetssätt för att sänka sjukfrånvaro utifrån olika förvaltningars logik och förutsättningar. Förstudien och anpassade arbetssätt tas fram till varje förvaltning.</p> <p>Projektplan för <i>Hållbart arbetsliv</i> och för att sänka sjukfrånvaron är under utveckling. En första dialog med varje förvaltningsledning sker under hösten. Arbetet inkluderar metoder för friskfaktorer och mätningar löpande i HME (Hållbart Medarbetar Index) och sjuktal.</p> <p>Målet bedöms kunna uppfyllas.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad
6	<p>Hållbar arbetsmiljö: Genomföra en strategisk förflyttning mot en hållbar arbetsmiljö genom att stärka förebyggande insatser, förbättra arbetsvillkor och skapa långsiktiga lösningar som</p>	<p>Arbetet med att främja en hållbar arbetsmiljö är påbörjad. HR kommer att ta fram en plan under hösten.</p> <p>Utgångpunkterna är att identifiera djupare orsaker till sjukfrånvaro och ta fram arbetssätt för att arbeta förebyggande med anpassning till varje förvaltning. En första dialog med varje förvaltning sker i höst och en hållbarhetsplan tas fram i år.</p>	 Målet uppfyllt i hög grad

	<p>minskar sjukfrånvaron och de kostnader den medför.</p> <hr/> <p>Målprecisering:</p> <p><i>Egen uppföljning av initiativ som främjar en hållbar arbetsmiljö</i></p>	Målet bedöms kunna uppfyllas.	
7	<p>Utvecklad styrmodell</p> <p>Färdigställ och implementera en sammanhållen styrmodell inkluderat en färdigställd målstruktur med tillhörande årsplanering som skapar struktur och tydlighet i kommunens övergripande verksamhetsstyrning.</p> <hr/> <p>Målprecisering:</p> <p>Egen uppföljning av föreslagen styrmodell</p>	<p>Arbetet med att utveckla och implementera en sammanhållen styrmodell har färdigställts under året. Modellen omfattar en tydlig målstruktur kopplad till kommunfullmäktiges mål och kompletteras med en årsplanering som samordnar styrprocesserna i hela organisationen. Syftet är att skapa ökad struktur, transparens och enhetlighet i kommunens verksamhetsstyrning.</p> <p>Riktlinje för styrmodellen antogs av kommunstyrelsen i april 2025 och arbetet med att omsätta modellen i nämndernas och verksamheternas planering pågår nu successivt.</p>	 Målet helt uppfyllt

8	<p>Detaljplaner Ta initiativ till ett utvecklingsarbete som accelererar handläggningstakten för detaljplaner</p> <hr/> <p>Målprecisering: Egen uppföljning av antal påbörjande detaljplaner inom ett år från positivt planbesked</p>	<p>Samhällsbyggnad sydnärke har under året tagit extern hjälp av en konsult för att strukturera och effektiviserat detaljplanearbetet.</p> <p>Utvecklingsarbete för att accelerera handläggningstakten för detaljplaner har skett genom uppstart av upphandlade plankonsulter. Antalet så väl påbörjade som antagna planer har under året varit hög. En anledning till detta är den tredje handläggare som anställdes våren 2024 där resultatet syns i år samt en tydlig prioritet från kommunerna om vilka planer som skulle prioriteras för antagande.</p> <p>Det finns ingen statistik som visar på just det som måluppföljningen avser. Att mäta tid mellan planuppdrag och påbörjande har endast skett sedan oktober 2023. Det går därmed inte att mäta antal påbörjande detaljplaner inom ett år från positivt planbesked så som måluppföljningen säger.</p> <p>Det går dock att redovisa mediantid mellan uppdrag till påbörjande för de som startats sedan okt 2023 per år och per plan. Att mediantiden minskat drastiskt mellan uppdrag och start har till största del med den politiska prioriteringen. Man har helt enkelt valt att starta planer som kommit in sist i listan, vilket i sin tur gör att om vi nästa år ska prioritera planer som väntat längre så kommer mediantiden drastiskt öka igen. Värt att nämna är att antalet planer vi startar påverkar antalet vi kan avsluta. Fler igång innebär längre tid för färdigställande. Så till viss del står ett mål om att starta fler planer i konflikt till ett mål om att avsluta fler planer.</p> <p>Samhällsbyggnad sydnärke bedömer att målet kommer uppnås.</p>	 Målet helt uppfyllt
---	--	---	---

Indikatorrapportering

Indikator/källa/frekvens/mått	2024	Nuläge	Önskat läge	Trend
Total sjukfrånvaro av den överenskomna arbetstiden, samtlig personal, halvårsvis, Personec (procent)	8,70%	8,38%	7,40%	
Långtidssjukskrivningar, del av total sjukfrånvaro, samtlig personal, halvårsvis, Personec (procent)	3,02%	2,98%	Bevaka	
Korttidssjukskrivningar, del av total sjukfrånvaro, samtlig personal, halvårsvis, Personec (procent)	5,68%	5,40%	Bevaka	
Medarbetare/chef, årligen, Personec, (antal)	22	-	Bevaka	
Frisknärvaro samtlig personal, årligen, Personec, (Procent)	49%	-	Bevaka	
Övertid/mertid, årligen, Personec (tim)	12 619	-	Bevaka	
Årsarbetare, årligen, Personec (antal)	959	-	Bevaka	
Personalomsättning, årligen, Personec (procent)	11%	-	Bevaka	
Personalomsättning chefer, årligen (december), Personec (procent)	-	-	Bevaka	
Samlat HME-resultat, årligen, SKR:s enkät (index)	78	-	Öka	
SCB medborgarundersökning, SCB, årligen (index)	-	-	>75% bästa	

Delårsresultat och prognos

Budgeten består av den av kommunfullmäktige beslutade ramen enligt §156 den 2024-11-25, på 116 013 tkr. Därefter har budgetramen justerats med tillskott för kapitaltjänstkostnader, budget för interna köp/sälj, lönerrevision samt hyresjusteringar.

Delårsresultatet visar på ett positivt resultat. Trots detta beräknas helårsprognosen för nämnden att visa på ett underskott vid årets slut på -2 161 tkr.

Orsakerna till det negativa resultatet är bland annat kostnader i samband med rivning av gamla Mosippan i Åsbro (-1 000 tkr), höjda försäkringsavgifter och nytecknade försäkringar (-549 tkr) samt fortsatt höga kostnader för personalkaffe (-270 tkr). Även kostnader för skolskjutsar beräknas ge ett negativt resultat (-500 tkr), vilket är en försämring sedan föregående prognos. Orsak till detta är bland annat indexuppräkning, insättande av nya bussar och enskilda skjutsar. Prognosen för skolskjutsar är osäker och svårprognostiserad så tidigt på höstterminen.

Det som ytterligare tillkommit föregående prognos och som påverkar resultatet negativt är ökade kostnader överförmyndarverksamhet (-375 tkr). Fler ärenden, som leder till ökat arvode. Kostnader för fastighetsunderhåll beräknas bli dyrare (-400 tkr).

Positiv påverkan är lägre lönekostnader för vakanta tjänster del av år/tjänst, ej utnyttjande av vikariemedel fullt ut samt ej utnyttjade medel för fysisk planering. Minskat resande med färdtjänst beräknas ge ett överskott (200 tkr). Anslaget för SFI-kostnader som finns inom kommunstyrelsen beräknas ej behöva utnyttjas till fullo (220 tkr). Ingen hänsyn har tagits till återställan av underskott hos Sydnärkes utbildningsförbund. Ett negativt resultat hos förbundet förutsätts belasta det egna kapitalet i förbundets balansräkning.

(tkr)	Utfall 25-08-31	Helårs- prognos 2025	Budget 2025	Budget- avvikelse
Intäkter	42 059	60 532	56 389	4 143
Kostnader	-160 399	-242 407	-236 103	-6 304
<i>varav personalkostnader</i>	-27 448	-40 961	-38 390	-2 571
<i>varav kapitalkostnader</i>	-42 788	-64 615	-64 615	0
Resultat	-118 340	-181 875	-179 714	-2 161

Driftredovisning 2025

Verksamhet		Utfall 2508	Prognos	Budget	Avvikelse	Analys
10	Nämnder/Styrelser	-1886	-2 719	-2 874	155	1
11	Stöd till politiska partier	-467	-700	- 590	-110	2
12	Revision	-464	-721	-721	0	
13	Övrig politisk verksamhet	-1 599	-2 278	-1 903	-375	3

21	Fysisk och teknisk planering	-1 169	-1 278	-1 128	-150	4
22	Näringslivsbefrämjande åtgärder	-316	-559	-561	2	
23	Besöksnäringsverksamhet	-763	-1171	-1 191	20	
24	Parkering och trafikåtgärder	-1 380	-2069	-2 069	0	
25	Parker mm	-175	-206	-206	0	
26	Miljö och hälsoskydd	-205	-269	-309	40	
27	Räddningstjänst och samhällsskydd	-5079	-7 458	-7 512	54	
31	Allmän kulturverksamhet	-268	-399	-402	3	
34	Idrotts- och fritidsanläggningar	-54	-161	-161	0	
44	Skolskjutsar	-9 684	-14 910	-14 410	-500	5
45	Gymnasieskola	-47 902	-72 090	-72 090	0	
53	Färdtjänst	-2 455	-3 900	-4 100	200	6
60	Särskilt riktade insatser	0	0	-220	220	7
61	Arbetsmarknadsåtgärder	-3 631	-6 401	-6 805	404	8
80	Affärsverksamhet	-520	-1 320	39 902	-41 222	9
81	Bostadsfastigheter	23	46	46	0	
87	Avfallshantering	12	26	26	0	

91	Gemensamma lokaler	-13 754	-22 990	-63 654	40 664	10
92	Gemensamma verksamheter	-26 606	-40 347	-38 781	-1 566	11
	Summa Kommunstyrelsen	-118 340	-181 875	-179 714	-2 161	

Verksamhetsanalys driftbudget 2025, tkr

Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
10 Nämnder/Styrelser	Intäkt	0	0	155
	Kostnad	-2 719	-2 874	
Analys 1				
Lägre kostnad arvoden.				

Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
11 Stöd till politiska partier	Intäkt	0	0	-110
	Kostnad	-700	-590	
Analys 2				
Högre utbetalda bidrag.				

Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
13 Övrig politisk verksamhet	Intäkt	1 050	835	-375
	Kostnad	-3 327	-2 737	
Analys 1				
Ökat antal ärenden överförmyndarverksamhet. Något lägre kostnad årsavgifter.				
Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
21 Fysisk och teknisk planering	Intäkt	865	1 095	-150
	Kostnad	-2 143	-2 223	
Analys 2				
Försäljning av färre tomter än planerat.				

Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
44 Skolskjutsar	Intäkt	0	0	-500
	Kostnad	-14 910	-14 410	
Analys 1				

Indexuppräkning avtal. Fler enskilda skjutsar. Extratur p g a indragen kollektivtrafik.

Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
53 Färdtjänst	Intäkt	0	0	200
	Kostnad	-3 900	-4 100	

Analys 1

Färre resor.

Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
60 Särskilt riktade insatser	Intäkt	0	0	220
	Kostnad	0	-220	

Analys 2

Anslaget för SFI-kostnader behöver ej utnyttjas.

Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
61 Arbetsmarknadsåtgärder	Intäkt	12 619	8 461	404
	Kostnad	-19 020	-15 266	

Analys 1

Vakant tjänst AME större del av året. Högre intäkter, vilka också genererar högre kostnader.

Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
80 Affärsverksamhet	Intäkt	1 691	43 225	-41 222
	Kostnad	-3 011	-3 323	

Analys 2

Avvikelsen ska jämföras med verksamhet 91. Intäkterna för blockförhyrning av kommunens verksamhetslokaler är budgeterade på verksamhet 80 medan de faktiska intäkterna bokförs på verksamhet 91 därav obalansen. Den negativa nettoavvikelsen mellan de bägge verksamheterna består i huvudsak av kostnader i samband med rivning av den gamla förskolan i Åsbro.

Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
91 Gemensamma lokaler	Intäkt	41 595	61	40 664
	Kostnad	-64 585	-63 715	

Analys 1

Avvikelsen ska jämföras med verksamhet 80. Intäkterna för blockförhyrning av kommunens verksamhetslokaler är budgeterade på verksamhet 80 medan de faktiska intäkterna bokförs på verksamhet 91 därav obalansen. Den negativa nettoavvikelsen mellan de bägge verksamheterna består i huvudsak av kostnader i samband med rivning av den gamla förskolan i Åsbro.

Verksamhetskod		Prognos 2025	Budget 2025	Nettoavvikelse mot budget
92 Gemensamma verksamheter	Intäkt	1 127	1 127	-1 566
	Kostnad	-41 474	-39 908	
Analys 2				
Höjda försäkringsavgifter och nytecknade försäkringar. Hög kostnad personalkaffe. Ökade lönekostnader facklig verksamhet. Höga portokostnader.				

Investeringar

Budgeten består av den av fullmäktige beslutade ramen enligt §156 den 2024-11-25 på 14 644 tkr. Därefter har budgetramen justerats med begärda ombudgeteringar från 2024.

(tkr)	Per 250831	Helårs- prognos	Budget 2025	Avvikelse
Nettoutgifter	-20 115	-24 740	-15 335	-9 405

Sammanfattande kommentarer till budgetavvikelser

Vidtagna åtgärder för att hålla investeringsbudgeten vid befarade underskott

Projekt	Utfall 2025–08	Prognos 2025	Budget 2025	Avvik. 2025	Analys
Askersund förskola	-11 097	-11 700	0	-11 700	1
Åsbro förskola	-87	-787	0	-787	2
Åsbro förskola, markarbete	-106	-1 200	-1 200	0	
Investering enligt reinvesteringsplan	-1 592	-6 000	-6 000	0	
<i>Rönneshytta skola, LED-belysning</i>	-13				
<i>Stationshuset Askersund, vattenskador</i>	-557				
<i>Åsbro Skola, passersystem gymnastiksal</i>	-30				
<i>Åsbrohallen, ny belysning</i>	-57				
<i>Åsbrohallen, renovering läktare</i>	-216				
<i>Olshammars skola, ventilationsaggregat</i>	-149				
<i>Åsbro skola, staket fotbollsplan</i>	-152				

<i>Varmbadhuset, ny värmeinstallation</i>	-14				
<i>Åsbro skola ombyggnad läktare grusplan</i>	-404				
Gustavslund, exploatering	-1 108	-1 108	0	-1 108	3
Fastighetsförvärv	-3 700	-3 700	-4 700	1 000	4
Nya Evenemangstavlor	0	0	-220	220	
Rådsalen, Drätselkammaren, ny teknik	0	0	-370	370	
Kommunens Intranät	-41	-101	-101	0	
Nytt ekonomisystem	-2 384	0	-2 500	2 500	5
Rådhuset, inventarier	0	-100	-100	0	
Skrivare/kopiatorer	0	-44	-44	0	
Ospecificerad budget	0	0	-100	100	
Summa	-20 115	-24 740	-15 335	-9 405	

Investeringsanalys 2025, tkr			
Projekt	Prognos 2025	Budget 2025	Avvikelse budget
Askersund förskola	-11 700	0	-11 700
<p>Analys 1</p> <p>De omfattande markarbetena ligger till grund för budgetöverskridandet. Sprängning, sanering av berg samt VA-arbeten blev avsevärt dyrare än beräknat.</p> <p>Både vid avvikelse för 2025 och/eller ackumulerad avvikelse</p>			
Åsbro förskola	-787	0	-787
Återstående kostnader för VA-anlutningen har bokförts under året.			
Gustavslund exploatering	-1 108	0	-1 108
Högre kostnader för markarbeten har fördyrat projektet. Detta har inneburit en justering av tomtpriserna.			
Fastighetsförvärv	-3 700	-4 700	1 000

Analys 4 Färre förvärv.			
Nytt ekonomisystem	0	-2 500	2 500
Det nya ekonomisystemet har upphandlats som köp av tjänst vilket innebär att systemet inte kommer att aktiveras som en inventarie utan som en omsättningstillgång.			

Förväntad utveckling

Ekonomiskt läge

Läget på kommunledningsförvaltningen är fortsatt ekonomiskt bekymmersamt, trots de besparingar på 1,9 mnkr som genomförts under året genom vakanshållande av tjänster, minskade medel till kommunikation och generella budgetjusteringar. Åtgärderna bidrar till att dämpa underskottet men är inte tillräckliga för att möta de strukturella utmaningar som förvaltningen står inför. Situationen innebär att ytterligare åtgärder och långsiktiga lösningar behöver utvecklas inom kommande budgetramar. Förvaltningen arbetar samtidigt aktivt med en generell återhållsamhet i kostnaderna inom samtliga verksamhetsområden.

Förslag på organisationsutveckling och implementering av nya rutiner för kommunens styrmodell

Kommunens fortsatta utveckling under det kommande året kommer i hög grad att präglas av den strategiska organisationsutredning som genomförts under 2025. Utredningen har identifierat behovet av en tydligare struktur, förenklade processer och ett bättre helhetsperspektiv. Detta har resulterat i fyra centrala uppdrag som nu utgör stommen i förändringsarbetet. Uppdragen omfattar att utveckla beslutsunderlag för införandet av en ny organisatorisk struktur där kommunen går från förvaltningar till kontor – med målet att på sikt skapa en gemensam kommunförvaltning. Vidare behöver beslutsunderlag utvecklas för hur samhällsbyggnadsfrågorna kan samlas i en enhet, hur serviceavdelningen kan integreras i ett framtida kommunledningskontor samt hur bildandet av en ny avdelning för kultur, fritid, evenemang, näringsliv, reception och kommunikation samlas för att bättre tillvarata synergier och skapa större genomslag i arbetet med attraktivitet och utveckling.

Implementeringen av dessa uppdrag sker stegvis och i nära dialog med medarbetare, fackliga organisationer och politiken. Arbetet har konkretiserats i uppdragsspecifikationer med tydliga mål och ansvarsfördelning. Genom regelbunden uppföljning i kommunövergripande samverkan (KÖS) och i kommunstyrelsen säkerställs transparens, delaktighet och en löpande gemensam bild av utvecklingen. På så sätt skapas förutsättningar för en väl förankrad förändring där de som påverkas också ges möjlighet att bidra aktivt.

Parallellt med detta har kommunstyrelsen antagit en ny styrmodell som utgör ett övergripande kvalitetsledningssystem för hela organisationen. Styrmodellen klargör rollerna mellan politik och tjänstepersonsorganisation, stärker ansvar och handlingsutrymme på alla nivåer och betonar vikten av en tillitsfull dialog. Den lägger vidare särskild vikt vid att politiska beslut ska omsättas i praktisk handling och att verksamhetens kvalitet utvecklas långsiktigt. Implementeringsarbetet pågår nu och omfattar utveckling av rutiner och arbetssätt för styrmodellens olika fundament.

Genom att integrera styrmodellens principer med organisationsutvecklingens initiativ skapas en stabil grund för en framtida kommunal organisation som både är ändamålsenlig och hållbar. Tillsammans innebär dessa processer att kommunen bättre kan möta ökade krav på service, styrning och samverkan – och samtidigt stärka vår förmåga att arbeta långsiktigt med attraktivitet, kompetensförsörjning och utveckling av välfärden.